

De acuerdo con lo dispuesto en la normativa vigente en materia de protección de datos personales, concretamente en el REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (en adelante, el “**RGPD**”), le informamos sobre el tratamiento de sus datos personales durante el periodo de selección y tras la finalización del mismo.

No obstante, determinados tratamientos de datos personales pueden estar sujetos a otros avisos de privacidad que se le proporcionarán en el momento específico en que se le soliciten o se traten. En el caso de proceder a actualizar este aviso de privacidad se lo comunicaremos por escrito oportunamente.

Usted debe leer este aviso, y en su caso sus actualizaciones, con el fin de conocer la finalidad del tratamiento de sus datos personales y circunstancias del mismo por parte de COPCISA.

El presente aviso de privacidad no forma parte de ningún contrato de trabajo u otro contrato para la prestación de servicios.

¿Quién es el responsable del tratamiento de sus datos personales?

COPCISA S.A.

Dirección: C/ Navas de Tolosa, 161, Terrassa, 08224

NIF: A08190696

Correo electrónico: recursoshumanos@copcisa.com

Datos de contacto del Comité de Protección de Datos: protecciondatos@copcisa.com

Principios de protección de datos.

Ante todo, cumplimos la normativa legal en materia de protección de datos, que, entre otras cosas, estipula que los datos personales que guardamos sobre usted deben:

- utilizarse de manera legítima, justa y transparente;
- recopilarse solo con fines válidos que le hemos explicado claramente y no utilizarse de ninguna forma que sea incompatible con dichos fines;
- ser relevantes para los fines que le hemos explicado y limitarse solo a esos fines;
- ser correctos y mantenerse actualizados;
- conservarse solo mientras sea necesario para los fines explicados; y
- mantenerse de forma segura y confidencial.

¿Qué son “datos personales” o “información personal”?

Por “**datos personales**” o “**información personal**” se entiende cualquier información sobre usted con la que se le pueda identificar, ya sea mediante un identificador (por ejemplo, su nombre,) u otros factores propios de su identidad física, cultural o social (por ejemplo, sus aficiones y estilo de vida, pertenencia a clubes etc.).

No incluye la información cuya identidad haya sido eliminada (como información anonimizada).

¿Qué datos personales obtenemos y tratamos de usted?

Los datos personales que podemos tratar de usted son los siguientes, aunque no se limitan a los mismos, y dependerán del estado del proceso de selección en que usted se encuentre:

- Información general como su nombre, dirección, datos de contacto (personal), fecha de nacimiento, sexo, estado civil, información familiar.
- Datos curriculares e información relativa a la contratación, como su permiso de residencia y trabajo, historial profesional/laboral detallado, referencias, historial salarial y de prestaciones y cualquier otra información incluida en su CV o carta de presentación como parte del proceso de solicitud.
- Información recabada a través de las entrevistas, test de personalidad, pruebas prácticas o similares.
- Datos relativos a salud como las minusvalías.

COPCISA recoge y trata sus datos personales como consecuencia del proceso de selección, que incluye diferentes tipos de contactos e interacciones a lo largo del tiempo, así como la realización de entrevistas, pruebas, tests y otros con la finalidad de evaluar la pertinencia de una eventual incorporación a la plantilla de COPCISA. No se recoge ningún dato personal que no sea necesario conforme a las finalidades del tratamiento informadas.

¿Cómo obtenemos sus datos personales?

- De usted: por lo general, recabamos su información personal directamente de usted mediante los procesos de solicitud y evaluación - información personal contenida en sus formularios de solicitud, CV, pasaporte u otros documentos de identidad u obtenida en las entrevistas u otros formularios de evaluación (incluidos los tests de personalidad y pruebas técnicas varias).
- De terceros: podremos recibir información de terceros, como empresas de trabajo temporal o de búsqueda de empleo (InfoJobs, Djobs, etc), escuelas y/o universidades, siempre con respeto a lo establecido en la normativa en materia de protección de datos de aplicación. Asimismo, podremos recibir información de las personas que usted nombre como referencia, de las cuales recabamos una referencia formal.

En caso de que recabemos información de terceros, incluidos empleadores anteriores, le informaremos antes de hacerlo.

Si usted no nos facilita sus datos personales, es posible que no podamos cumplir adecuadamente con el proceso de contratación.

¿Cuál es la finalidad de tratar su información personal?

A través de nuestros procesos de selección se establecen relaciones de confianza con personas que por perfil profesional puedan encajar con la cultura de COPCISA.

Por lo tanto, la finalidad de la recogida y tratamiento de la información indicada en el apartado anterior es la de poder hacer una evaluación de su perfil profesional lo más completa posible, que nos permita evaluar la idoneidad de ofrecerle un empleo en COPCISA, ya sea en el momento inmediatamente posterior a la recogida de información personal o en un momento del futuro cercano en el que alguno de nuestros equipos tenga una necesidad concordante con su perfil.

COPCISA le garantiza la confidencialidad en el tratamiento de sus datos personales. Los datos serán tratados únicamente para las finalidades expresadas, no pudiendo los mismos ser tratados ulteriormente para fines incompatibles con los aquí descritos

Modificación de la finalidad

Sólo usaremos su información personal para los fines para los que la recabamos, salvo que consideremos razonablemente que necesitamos utilizarla para otro fin directamente compatible con el original.

¿Con qué legitimación tratamos sus datos?

La información que nos facilita será tratada conforme a las siguientes finalidades:

Sólo trataremos su información personal en los supuestos en los que la ley nos lo permita. En la mayoría de los casos, trataremos su información personal cuando sea necesario:

- Para tomar medidas antes de suscribir un contrato con usted o para suscribirlo.
- Para cumplir con obligaciones legales (p.ej. comprobar si el solicitante puede trabajar en el país antes de que comience el empleo).
- Para ejercer nuestros intereses legítimos como empresa y empleador (p.ej. contratación) y como empresa y posible empleador - esto nos permite gestionar el proceso de contratación, valorar y confirmar la aptitud del candidato para el puesto y decidir a quién contratar. También es posible que necesitemos tratar información de los solicitantes de empleo para responder y defendernos de reclamaciones legales.

Tal y como nos exige la legislación en materia de protección de datos, hemos evaluado y confirmado que nuestros intereses legítimos no quedan revocados por los derechos o libertades de los solicitantes.

Solo se tratarán categorías especiales de datos cuando sea necesario para (i) cumplir con nuestras obligaciones legales en el ámbito del derecho laboral y de la seguridad y protección social; (ii) para la formulación, el ejercicio o defensa de reclamaciones o demandas judiciales; o (iii) cuando sea necesario su tratamiento para fines relacionados con la medicina preventiva en el trabajo.

¿Durante cuánto tiempo conservamos sus datos?

Sus datos se conservarán durante un plazo estándar de dos (2) años desde el momento en que hayan sido registrados. Transcurrido dicho plazo se procederá a su supresión como práctica general. En aquellos casos en que estimemos necesario seguir conservando sus datos por ser estos relevantes para la finalidad arriba mencionada, le enviaremos una notificación para informarle de la extensión por un nuevo periodo estándar de dos (2) años.

Si fuese contratado, los datos personales recabados durante el proceso de contratación se transferirán a su fichero personal y se conservarán durante el periodo de empleo o contratación. Se le facilitará información relativa a los periodos durante los cuales guardamos sus datos en un nuevo aviso de privacidad para empleados de COPCISA.

¿A quién se comunicarán sus datos?

Sus datos serán comunicados a terceros cuando sea necesario para el perfeccionamiento o ejecución del contrato laboral y a organismos oficiales en cumplimiento de obligaciones legales. Asimismo, sus datos serán accesibles por aquellos prestadores de servicios tecnológicos destinados a la gestión de los procesos de selección. Con todos ellos hemos suscrito los contratos exigidos legalmente bajo los que garantizan el cumplimiento de sus obligaciones como encargados del tratamiento.

Asimismo, y debido a que su candidatura puede ser idónea para otra empresa del Grupo, sus datos personales pueden ser comunicados a otras empresas del grupo COPCISA.

En caso de acceder a un puesto de empleo en COPCISA, sus datos serán accesibles por prestadores de servicios externos tales como la gestión y administración de beneficios sociales y asistenciales, los viajes, entidades financieras, los seguros o los procesos de selección y formación, según se le informará en el Aviso de Privacidad de Empleados. Con todos ellos hemos suscrito los contratos exigidos legalmente bajo los que garantizan el cumplimiento de sus obligaciones como encargados del tratamiento. Algunos de estos prestadores de servicios se hallan ubicados fuera del Espacio Económico Europeo (EEE), por lo que se producirá una transferencia internacional de los datos a un tercer país lo que implica ciertos riesgos para su privacidad debido a la ausencia de una decisión de adecuación y de garantías adecuadas.

¿Cuáles son sus derechos?

El titular de los datos y/o su representante legal tienen derecho a acceder a sus datos personales objeto de tratamiento, así como solicitar la rectificación de los datos inexactos o, en su caso, solicitar su supresión cuando los datos ya no sean necesarios para los fines que fueron recogidos, además de ejercer el derecho de oposición y limitación al tratamiento y de portabilidad de los datos. En el caso de haber obtenido el consentimiento del titular de los datos personales, éste tiene derecho a revocar su consentimiento en cualquier momento.

Usted podrá presentar sus solicitudes de ejercicio de derechos a través de los siguientes canales:

- Por escrito a la dirección de correo postal: C/ Navas de Tolosa, 161, Terrassa, 08224
- Por correo electrónico: protecciondatos@copcisa.com

En el caso de que no haya obtenido satisfacción en el ejercicio de sus derechos puede presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos.

Seguridad de la información

COPCISA ha adoptado medidas de seguridad para evitar la pérdida, uso o acceso accidental no autorizado de su información personal o su modificación o divulgación inadecuada. Asimismo, limitaremos el acceso a su información personal a quienes necesiten procesar dicha información por motivos directamente relacionados con la finalidad de la recogida de la misma, que sólo tratarán su información personal siguiendo nuestras instrucciones y estarán sujetos al deber de confidencialidad.

Hemos implantado procedimientos para hacer frente a cualquier posible violación de la seguridad de la información y le notificaremos a usted y a cualquier organismo regulador pertinente cualquier presunta violación, según proceda, de acuerdo con nuestras obligaciones legales.